



At Alshawamikh Oil Services, we continue to deliver oil services according to the highest quality standards, placing us at the forefront of leading companies in this sector. We are also consistently committed to ensuring business sustainability while focusing on the health and safety of our employees, reflecting our firm dedication to providing a safe and supportive work environment.

Today, we move forward with confidence and ambition, reaffirming our ongoing commitment to enhancing leadership across all areas of our business. We have established a solid foundation for future growth through our continued investments in health, safety, environment, advanced technology, and human capital. This strengthens our ability to achieve excellence and sustainable growth across all aspects of our operations. We strive to deliver outstanding services, always aiming to meet and exceed our clients' expectations.

Integrity and collaboration are core values of our corporate culture, and we are committed to fostering an inclusive environment where every team member plays a vital role. We also look forward with optimism to future opportunities, firmly believing that our ongoing partnerships will lead us to greater and better achievements.

Ibrahim Al Bakri

Chief Executive Officer



About US



2011

Establishment Date



+1600

Shareholders



Adam & Bahla

Concession Areas

Alshawamikh Oil Services (SAOC) was established in 2011 based on Royal Directives and the Government's guidance to create investment opportunities for people living in the Adam & Bahla concession areas, enhancing in-country value (ICV) by expanding the local community's benefits from Oil & Gas industry service revenues. With a closed shareholding structure of over 1,600 shareholders from Adam & Bahla, the company has built its technical capabilities, service portfolio, and workforce, becoming one of the most recognized and trusted Super Local Community Companies (SLCC) in Oman's Oil & Gas market. Alshawamikh is committed to innovation, world-class performance, and maximizing client value, while supporting national objectives and ensuring local communities' benefit from the opportunities created by its operations.

Vision

We aim to offer our clients a unique selection of integrated services to maximize client value, ensure competitive and efficient services, while respecting our QHSE commitments.



Mission

Provide outstanding value to our clients, implement a zero harm QHSE culture and exceed our shareholders expectations.



Core Values



Integrity & Ethics — Honesty, Shared Values, Statutory Compliance.



QHSE — Collective Responsibility, Assurance, Duty of Care, Risk Mitigation.



Client Focused — Exceeding Expectations, Client Satisfaction.



Mutual Respect — Time Management, Open & Fair Communication.



Innovation & Modernization — Adaptability, Creativity, Positive Change.

ASPIRING FOR BRILLIANCE

In June 2020, Alshawamikh launched the Journey of Excellence, an internal change initiative aimed at improving 11 core elements critical to the company's growth and success. This initiative empowered all levels of the organization to drive sustainable change, enhancing effectiveness and efficiency to meet industry challenges. Focus areas included strengthening workplace environments, fostering and embedding a strong HSE culture, and achieving modernization through digitalization.

In line with our ongoing commitment to improvement and development, we have redefined the "Journey of Excellence" to better align with our future vision, which aims to achieve exceptional results and sustainable impact that reflects our aspirations and delivers greater value in the long term.

Through "Aspiring for Brilliance", we aim to foster a culture where we continuously learn, grow, and push the boundaries of what we can achieve together.



Our Services



Workover Services

- Hoists & Rigs

Alshawamikh workover capabilities comprise of well-pulling hoist units performing all types of workover jobs.



Production

- Wellhead Maintenance

Aspiring to provide integrated solutions to the oil and gas industry, Alshawamikh developed capabilities in the area of well-head and process valves maintenance.



Logistics & Operations Support

- Drill Water Services

For all operational needs, Alshawamikh provides integrated drilling water services for all rigs and hoists at both northern and southern sites, ensuring the delivery of efficient and suitable solutions.



Intervention & Completion

More than 6 years of experience in providing intervention and completion services to multiple clients in Oman spread across multiple locations. We are focusing on Slickline and Torque Machine Workshops.



Facilities

Our facility services in Oman are currently focused on:

- Pipeline Maintenance
- Water Treatment
- Sand Sucker
- Generator and Valves Maintenance
- Pin brazing



Sustainable Energy

Alshawamikh's Energy will have a broad scope across full renewable/alternative energy landscapes and is predicated on solar energy, wind energy, biomass energy, hydrogen energy and energy management and efficiency.

QHSE Culture

Safety is one of the highest priorities within our core values. It is imperative that everyone follows the policies and guidelines to ensure their own safety and the safety of others around them. Alshawamikh management takes full care of the QHSE vigilance in the company by including QHSE Policy as per the vision within the company.

Certificates



Quality Management System



Environmental Management System



Occupation Health & Safety



Certificate of International Association of Drilling Contractors



Journey Management Centre

JMC improves road and operational safety using advanced monitoring technologies and proactive HSE measures. Key tools include IVMS for real-time vehicle tracking, DFMS for detecting driver fatigue and distractions, and TPMS for monitoring tire pressure. Electronic checklists enhance HSE oversight, while quarterly campaigns and employee programs foster a strong safety culture.



Digitalization & Modernization

Alshawamikh is dedicated to supporting digitalization and modernization as part of our continuous growth and innovation in all our departments. To drive this transformation, we have developed in-house programs like Elmaam and Muzawwed.

Elmaam: meaning “Knowledge”, a digital learning platform for QHSE that makes education accessible, flexible, and convenient. It removes geographical and time barriers, allowing learners to access content at their own pace. Elmaam enables efficient assessment of employee knowledge related to learning from incidents. It also features tracking, monitoring of progress and identification of improvement areas.



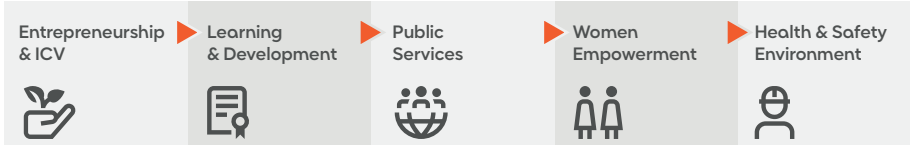
Muzawwed: highlights the country's ability to create world-class digital solutions. By leveraging local talent, it addresses Omani market needs and positions Oman as a regional leader in digital transformation, as it also supports SME's and track their invoices. Muzawwed also promotes Oman's digital innovation, attracting investment and talent, while offering potential for export to generate revenue.



Our Responsibilities

1. CSR Initiatives

Beyond business operations, Alshawamikh is committed to making a positive impact on society through Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives. The company likely focuses on several key CSR pillars, such as:



Ghiras Program:

Empowering Omani Job Seekers



 Watch Video:



As part of our commitment to education and skill development, Alshawamikh launched the “Ghiras” Program, a flagship initiative designed to enhance the knowledge and readiness of Omani job seekers in the oil and gas sector. The program focuses on equipping participants with essential job-related skills, Health, Safety, and Environment (HSE) standards, and industry-specific competencies. To date, more than 310 job seekers from Adam and Bahla have successfully completed the training, positioning them for better employment opportunities in the sector.



2. ICV Initiatives

Alshawamikh places a strong emphasis on In-Country Value (ICV), aligning its business strategies with national economic development goals. The ICV framework is a key driver in Oman's Vision 2040, aimed at maximizing local economic benefits by increasing employment opportunities for Omani nationals, developing local suppliers, and enhancing the capabilities of SMEs (Small and Medium Enterprises). Alshawamikh has achieved an 83% Omanisation rate, ensuring increased involvement of Omanis in its initiatives throughout the years.

Alshawamikh's ICV strategy includes:



Local Talent Development



SME Engagement



Procurement of Local Goods & Services



People & Culture

We are committed to the continuous growth and development of our employees. Through a variety of learning, training, and leadership programs, we empower our team to enhance their skills, foster collaboration, and prepare for future leadership roles within the organization.

+83% Omanisation Rate

Learning & Development Initiatives:



Covers key areas including, leading Teams & Group Dynamics, Effective Communication, Change Management & Interpersonal Skills, Finance & Commercial Thinking, Performance Management.

Watch Video:



6 months program
24 participants



Focuses on promoting and developing future leaders within the organization, enhancing career path advancement for Rig Managers and Operation Engineers and their leadership skills. The number of participants in the program reached 6.

5 Years
Operations
Engineer



2 Years
Rig
Manager



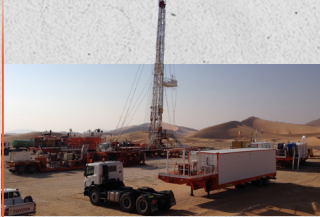
Alshawamikh Timeline

2010-2011



- Established under Royal Directives and the leadership of the late Sultan Qaboos bin Said, the SLCC was created to drive investment opportunities for concession area communities, supporting the government's ICV enhancement efforts.

2012-2013



- PDO awarded contract.
- The company kick started operations of its first contract with OXY.

2014



- New service – Slick line services.
- Alshawamikh was awarded in recognition of having worked 1 year without a lost time incident (LTI).

2015



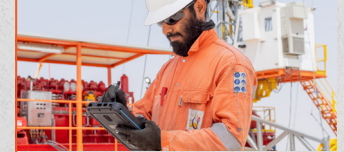
- New service – Oil Well Integrity & Wellhead Maintenance.
- New service – Sand Sucker.

2016



- New service – provision of Omani watchmen and Emergency Response Team (ERT) dispatchers.

2017



- New contract – Mukhaizna wellhead maintenance, PSV, generator maintenance and hiab canterers.
- New contracts – Water Pillow System, Pipeline Maintenance–Central Oman, and Drill Water.

Our Clients



2018



- New contract with Daleel for the Provision of Hoists/ Workover services.
- Alshawamikh became a member of the Oman Society for Petroleum Services (OPAL).

2019



- Implementation of an Occupational Health & Safety management system (OHSAS) based on 18001 requirements as well as focusing on service quality via certification to ISO 9001.
- Alshawamikh became a member of the International Association of Drilling Contractors (IADC).
- Alshawamikh received recognition for "Innovation For Safety - Grab Handle".

2020-2021



- Transformation (Journey of Excellence) led by Dr. Aflah Al Hadhrami.
- Alshawamikh introduced a renewable energy division.
- Successful certification against all 3 ISO standards ISO14001,9001 and 45001.
- Received the Raoul Restucci In-Country Value Award (RICVA) in «Best National Objective Employer» from PDO.

2022



- Petrogas Rima LLC Awarded Alshawamikh its first Drilling Rig Contract.
- Awarded our first project in Renewable Energy for Wakud to install a solar energy system.

2023



- Awarded the "Journey to the Cloud Excellence Award".
- Successful early commissioning of PDO's Rima Water Treatment Plant (RWTP).
- Achieved the "Great Place To Work" accreditation for best work environment and culture.
- The 1st SLCC Governance audit report with an astonishing 95% score.

2024



- CCED new client.
- Contractors Award for application in «Process Safety and Reliability».

Our Awards & Recognitions



Our Key Achievements



Gulf Cooperation Council Traffic Week
مشاركة الشوامخ في أسبوع المرور لدول مجلس التعاون الخليجي



Rig 154 Wins Petrogas Rima Contractor Evaluation
فوز منصة حفر الآبار 104 بالمركز الأول في مسابقة تقييم الشركات المتعاقدة مع بتروجاز ريمما



Great Place To Work
الاعتماد كأفضل بيئة عمل



Adam Excellence Award
جائزة آدم للإبداع



Achieving 11 years LTI-FREE Hoist 63 and 64, and the Lekhwair Base
تحقيق 11 سنة بدون حوادث مضيعة للوقت لفريق منصة صيانة وحفر الآبار 63 و 64 وفريق ورشة لخوير



Site Engagement Workshop
ورشة عمل لموظفي المواقع التشغيلية



Alshawamikh's First Drilling Rig 154
أول منصة حفر آبار لشركة الشوامخ - منصة حفر الآبار 154



Emdad Program Graduation
حفلة تخريج متدربي برنامج (إمداد)



OXY Road safety and Zero harm Award
جائزة أوكسيدنتال عمان في السلامة المرورية والعمل بدون حوادث



Emdad Program Graduation
حفلة تخريج متدربي برنامج (إمداد)



SQU Career Fair
مشاركة الشوامخ في معرض الجامعة المهني



PDO's Safety Awareness Video Competition
أفضل فيديو توعوي في الصحة والسلامة من قبل شركة تنمية نفط عمان



Alshawamikh has been awarded the OPAL Award for best practices for its excellence in the Omanisation category for the "National Capabilities Development Program"
حصلت شركة الشوامخ جائزة أوبال لأفضل الممارسات المهنية، وذلك لتميزها في فئة التعمين عن برنامج "تنمية القدرات الوطنية للوظائف الفنية"



Site Engagement Workshop
ورشة عمل لموظفي المواقع التشغيلية



National Day Celebration
الاحتفال بالعيد الوطني



Management Team Site Visit
زيارة الإدارة التنفيذية للمواقع التشغيلية

أبرز إنجازاتها



Partner of the Year Award -
Onsor
شريك العام - من شركة عنصر
للتكنولوجيا



LTI-FREE 11 years
الاحتفاء بمرور ١١ عاما بدون حوادث مضیعة للوقت



Wells LSF Gemba Walk
لقاء منتدى قادة الصحة والسلامة



Site Engagement Workshop
ورشة عمل لموظفي المواقع
التشغيلية



PDO HSE Awards – Elmaam
جائزة شركة تنمية نفط عمان في
مجال الصحة والسلامة والبيئة
(إمام)



Contract with the
Wakud company
عقد عمل مع شركة وقود



Road safety Campaign
حملة التوعية بالسلامة المرورية



Oman Energy Association Award for Best Practices in the
Omanisation category for (Ghiras)
جائزة الجمعية العمانية للطاقة لأفضل الممارسات المهنية عن فئة
التعمين (برنامج غراس)



Site Engagement Workshop
ورشة عمل لبناء فريق عالي الأداء لموظفي المواقع التشغيلية



Daleel ICV Award
جائزة التميز في القيمة المحلية
المضافة من قبل شركة دليل
للنفط



Journey to the
Cloud Excellence Award
الشواخص تحصد جائزة التميز في
"التحول إلى الحوسبة السحابية"



IBTIKAR Program
برنامج ابتكار



ICV Achievements Book
كتاب إنجازات القيمة المحلية
المضافة



Iftar Gathering
تجمع الإدارة التنفيذية مع موظفي
المواقع التشغيلية على وجبة
الإفطار في شهر رمضان



OPAL Award ("Elmaam" Web
App)
جائزة أوبال لأفضل الممارسات
المهنية (برنامج إمام)



SME Development Program
برنامج تطوير المؤسسات الصغيرة
والمتوسطة



Adam Hospital Visit
زيارة إلى مستشفى آدم



Intilaqah Graduation Ceremony
حفل تخريج الدفعة الأولى من برنامج إنطلاقة

٢٠١٨



• وقعت شركة الشوامخ عقدًا جديدًا مع شركة دليل للنفط لتوفير خدمات صيانة ورفع آبار النفط، مما يعزز من دورها الريادي في قطاع النفط والغاز.

• انضمت شركة الشوامخ عضو في الجمعية العمانية للطاقة، مما يعكس التزامها المستمر بتعزيز تواجدها المهني والمساهمة في تطوير صناعة الطاقة في السلطنة.

٢٠١٩



• حصلت شركة الشوامخ على شهادات الآيزو في نظام إدارة الجودة (ISO 9001)، والسلامة والصحة المهنية (ISO 18001).

• أدرجت شركة الشوامخ كعضو رسمي في الجمعية الدولية لمقاولي الحفر، مما يعكس ثقة المجتمع الدولي في كفاءتها المهنية.

• حصلت الشركة الشوامخ على جائزة راؤول ريستوشي للقيمة المحلية المضافة (RICVA) من شركة تنمية نفط عمان، عن فئة «أفضل جهة عمل تنفذ الأهداف الوطنية».

٢٠٢٠ - ٢٠٢١



• تم إطلاق «رحلة التميز» بقيادة الدكتور أمّاح الحضرمي، بهدف تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق أعلى معايير التميز.

• تم إنشاء قسم الطاقة المتجددة لدعم مبادرات التحول إلى مصادر الطاقة النظيفة والمساهمة في تعزيز استدامة العمليات.

• حصلت شركة الشوامخ على شهادات الآيزو في (ISO 9001) و (ISO 18001) و (ISO 45001).

٢٠٢٢



• تمكنت الشركة من الحصول على أول عقد لها لتوريد منصة حفر من شركة بتروجاز ربما، مما يعزز من تواجدها في سوق خدمات الحفر.

• نجحت الشركة في تنفيذ أول مشروع في مجال الطاقة المتجددة بالتعاون مع شركة وقود.

• حصلت الشركة على نسبة بلغت ٩٠٪ في عملية تدقيق ممارسات الحوكمة من قبل مركز عمان للحوكمة والاستدامة.

٢٠٢٣



• حصلت الشركة على جائزة التميز في «التحول الرقمي إلى الحوسبة السحابية»، تكريمًا لجهودها الاستثنائية في تبني تقنيات الحوسبة السحابية.

• التشغيل الناجح لمحطة معالجة المياه في ربما التابعة لشركة تنمية نفط عمان.

• حصلت شركة الشوامخ على اعتماد «أفضل بيئة عمل»، تقديرًا للجهود المستمرة في تطوير بيئة عمل تشجع على الابتكار وتعزز من الثقافة المؤسسية الإيجابية.

٢٠٢٤



• قامت شركة الشوامخ بتوسيع قاعدة عملائها من خلال انضمام شركة سي سي إنترجي ديفالوبمنت كعميل جديد، مما يعزز من مكانتها في السوق.

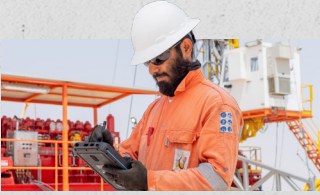
• حازت الشركة على جائزة أفضل المقاولين تقديرًا لتطبيق ممارسات «السلامة والموثوقية في العمليات»، وذلك لإبراز التزام الشركة بأعلى معايير السلامة والكفاءة التشغيلية في كافة مراحل العمل.

محطات التكريم



المخطط الزمني

٢٠١٧



- حصلت الشركة على عقد جديد في توفير خدمات صيانة رؤوس آبار النفط وصمامات الأمان وصيانة المولدات، وخدمات توفير مياه الحفر.
- تمكنت الشركة من توقيع عقود جديدة تشمل توفير خدمات معالجة المياه، مما يساهم في تعزيز التزامها بالاستدامة وتحقيق أعلى معايير الجودة في إدارة الموارد المائية.
- كما حصلت الشركة على عقود جديدة في مجال صيانة خطوط أنابيب النفط.

٢٠١٦



- قامت شركة الشوامخ بإضافة خدمة جديدة تتمثل في تأمين القوى العاملة وإسناد الموارد البشرية لإحدى المشاريع.

٢٠١٥



- إطلاق مجموعة من الخدمات الجديدة والمختصة في:
 ١. خدمات صيانة رؤوس آبار النفط، بهدف ضمان استدامة وكفاءة العمليات الإنتاجية.
 ٢. خدمات مضخات الرمل، التي تقدم حلولاً فعالة لدعم عمليات الحفر والإنتاج في حقول النفط.

٢٠١٤



- إضافة خدمة جديدة: خدمات الأسلاك المرنة.
- حصلت الشوامخ على تكريم نظير تحقيقها عاماً كاملاً بدون حوادث مضيعة للوقت.

٢٠١٣ - ٢٠١٢



- نجحت الشركة في الحصول على أول عقد لها من شركة تنمية نفط عمان، مما شكل بداية قوية لها في قطاع النفط والغاز.
- بدأت الشركة عملياتها التشغيلية بشكل مميز من خلال تنفيذ أول عقد مع شركة أوكسيدنتال عمان.

٢٠١١ - ٢٠١٠



- تأسست شركة الشوامخ للخدمات النفطية بتوجيهات سامية من المغفور له السلطان قابوس بن سعيد، كواحدة من شركات المجتمع المحلي الكبرى، بهدف تعزيز فرص الاستثمار في مناطق الامتياز النفطية ودعم جهود الحكومة في تعزيز القيمة المحلية المضافة.

عملاؤنا



رأس المال البشري

مبادرات التعلم والتطوير

في الشوامخ، نعتبر رأس المال البشري أحد الركائز الأساسية لتحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي. نحن ملتزمون بتطوير موظفينا من خلال مجموعة واسعة من برامج التعلم والتدريب المتخصصة التي تستهدف تعزيز المهارات التقنية والإدارية والقيادية. تركز هذه البرامج على تمكين الفريق من مواجهة تحديات المستقبل بفعالية، مع تعزيز قيم التعاون والعمل الجماعي لتحقيق أهدافنا المشتركة. من خلال هذه المبادرات، نعمل على إعداد موظفينا لتحمل أدوار القيادة المستقبلية، مما يساهم في تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز استدامة نجاحنا.

نسبة التعمين
في الشوامخ **+83%**

شامخ
shamikh

يركز البرنامج على تعزيز وتطوير القادة المستقبليين في الشركة، مع تحسين مسار التقدم الوظيفي لمديري الآبار والمهندسين التشغيليين. بلغ عدد المشاركين في البرنامج ٦.

0 سنوات



مهندس
العمليات

٢ سنوات



مدير منصة
الحفر

انطلاقة
Intilaqah
Alshawamikh Leadership Program

برنامج تطوير القادة "انطلاقة": يغطي مجالات رئيسية مثل قيادة الفرق والديناميكيات الجماعية، والاتصال الفعال، وإدارة التغيير والمهارات الشخصية، والتفكير المالي والتجاري، وإدارة الأداء.

شاهد الفيديو



7 أشهر مدة البرنامج

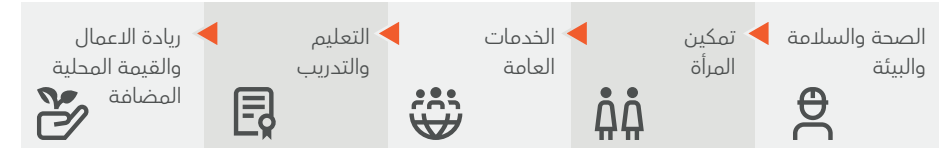
24 عدد المشاركين



مسؤولياتنا

١. مبادرات المسؤولية الاجتماعية

في الشوامخ، نؤمن بأن المسؤولية الاجتماعية هي جزء لا يتجزأ من نجاحنا. لذا، نحن ملتزمون بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع من خلال استراتيجيتنا التي تشمل:



٢. مبادرات القيمة المحلية المضافة

في الشوامخ، نعتبر القيمة المحلية المضافة حجر الزاوية لاستراتيجيتنا، ونعمل بجد لتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية الوطنية. يعد إطار مبادرات القيمة المحلية المضافة أحد المحركات الرئيسية في رؤية عمان 2040. وقد حققت الشوامخ نسبة تعمين تتجاوز 83%، مما يضمن استمرار مشاركتنا الفاعلة في مختلف المبادرات.

تشمل استراتيجية القيمة المحلية المضافة للشوامخ:

- تطوير وتوظيف المواهب المحلية
- دعم التوريد المحلي للسلع والخدمات
- تعزيز الشراكات مع الشركات الصغيرة والمتوسطة



برنامج "غراس" دعم الباحثين عن عمل

يعتبر برنامج "غراس" إحدى مبادرات الشركة لتعزيز القيمة المحلية المضافة والخدمات المجتمعية، ويهدف إلى تأهيل الباحثين عن عمل في قطاع النفط والغاز. يركز البرنامج على تطوير المهارات الأساسية وتدريب المشاركين على معايير الصحة والسلامة والبيئة. حتى الآن، استفاد أكثر من 310 متدربين من ولايتي آدم وبهلاء. يساهم البرنامج في فتح أبواب فرص عمل أفضل وتعزيز جاهزية المشاركين المهنية.

شاهد الفيديو



مركز إدارة الرحلات

عمل مركز إدارة الرحلات على تعزيز سلامة الطرق والعمليات من خلال تطبيق تقنيات مراقبة متطورة وتنفيذ تدابير استباقية في مجال الصحة والسلامة والبيئة. يشتمل ذلك على أدوات رئيسية مثل نظام إدارة مراقبة المركبات الذي يوفر تتبعًا لحظيًا للمركبات، ونظام إدارة إجهاد السائقين الذي يكتشف التعب والتشتت أثناء القيادة، بالإضافة إلى نظام مراقبة ضغط الإطارات لضمان كفاءة الأداء والسلامة. كما تساهم قوائم التحقق الإلكترونية في تعزيز الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة، بينما تساهم الحملات الفصلية والبرامج الموجهة للموظفين في تعزيز ثقافة السلامة على مستوى الشركة. الهدف من هذه المبادرات هو تحسين سلامة العاملين والمركبات، وتقليل المخاطر المرتبطة بالحوادث على الطرق، وتعزيز ثقافة السلامة المستدامة ضمن بيئة العمل.



الحوادث والرقمنة

في الشوامح، نحرص على تعزيز الابتكار والرقمنة كجزء من استراتيجيتنا المستمرة للنمو والتطور في كافة مجالات عملنا. ولتحقيق هذه الرؤية، قمنا بتطوير برامج رقمية داخلية مثل "إلمام" و"مزود" وغيرها من البرامج التي تهدف إلى تمكين موظفينا ومواكبة أحدث التطورات التكنولوجية.

إلمام: هو تطبيق الشوامح المخصص لإدارة التعلم، مُصمّم للمساعدة في إنشاء وإدارة وتقديم الدورات التدريبية ونشر التوعية لموظفي الشركة، مما يساعد على تطوير وتعزيز المعرفة والوعي بشأن سياسات الشركة والقيم الأساسية فضلاً عن التعلم من الحوادث. كما يوفر التطبيق آلية لإجراء التقييمات واختبار مستوى المعرفة حول الدروس المستفادة من التجارب السابقة.



مزود: هو الحل الرقمي الجديد المصمم خصيصًا للموردين، ويهدف إلى تبسيط وتحسين إدارة الفواتير وتحليل أداء الأعمال. يتيح البرنامج للموردين تتبع المدفوعات وتخزين معلوماتهم الأساسية في منصة موحدة وسهلة الاستخدام، مما يعزز الكفاءة ويساهم في تسريع العمليات ويضمن تدفق العمل بسلاسة.



خدماتنا

ثقافة الصحة والسلامة والبيئة

نضع السلامة في مقدمة أولوياتنا، باعتبارها قيمة أساسية لا يمكن التنازل عنها ضمن ثقافة العمل في شركة الشوامخ. ويُعد الالتزام الصارم بسياسات وإرشادات الصحة والسلامة المهنية مسؤولية جماعية تقع على عاتق جميع الموظفين والمقاولين والزوار، لضمان حماية الأرواح والحفاظ على بيئة عمل آمنة للجميع.

تلتزم إدارة الشوامخ بمسؤولية كاملة في تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة (HSE) عبر جميع مستويات العمل، وذلك من خلال تطوير وتطبيق سياسات واضحة ومتكاملة تتماشى مع رؤيتنا المؤسسية. كما تعمل الإدارة على دمج معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع العمليات والأنشطة اليومية، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الأداء المستدام وتقليل المخاطر.

الشهادات



أسس ومبادئ نظام إدارة الجودة



أسس ومبادئ نظم الإدارة البيئية



نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية



شهادة الرابطة الدولية لمقاولي الحفر



الدعم اللوجستي ودعم العمليات

- خدمات توفير مياه الحفر
تقدم الشوامخ خدمات مياه الحفر المتكاملة لكافة الحفارات والرافعات في المواقع الشمالية والجنوبية، مع ضمان تقديم حلول فعالة ومناسبة لجميع الاحتياجات التشغيلية.



العمليات التشغيلية

تماشيًا مع طموحنا في تقديم حلول متكاملة لقطاع النفط والغاز، قامت شركة الشوامخ بتطوير قدراتها في صيانة رؤوس الآبار وصمامات العمليات.



خدمات صيانة منصات رفع الآبار ومنصات الحفر

تقدم الشوامخ خدمات صيانة شاملة لمنصات رفع الآبار ومنصات الحفر، مع التركيز على الكفاءة والموثوقية لضمان استدامة العمليات التشغيلية.



الطاقة المستدامة

تتمتع شركة الشوامخ بنطاق واسع عبر مشهد كامل للطاقة المتجددة والتي تعتمد على الركائز التالية: الطاقة الشمسية، وطاقة الرياح، وطاقة الكتلة الحيوية. وطاقة الهيدروجين وإدارة الطاقة والكفاءة.



المرافق

تركز خدماتنا حاليا على:

- صيانة خطوط الأنابيب
- خدمات معالجة المياه
- خدمات مضخة الرمل
- صيانة المولدات والصمامات
- خدمات تلحيم الأنابيب



عمليات الآبار وأنابيب الإنتاج

نحن نمتلك خبرة تزيد عن 6 سنوات في تقديم خدمات عمليات الآبار وأنابيب الإنتاج لعدد من العملاء في السلطنة، حيث نتواجد في مواقع متعددة ونضم فريقًا متخصصًا في السلك لاین (الكابلات) وورشة آلة عزم الدوران.

لنواصل التآلة

بالاستناد إلى رؤيتها المستقبلية الطموحة، شرعت شركة الشواخ في يونيو ٢٠٢٠ في تنفيذ مبادرة شاملة للتطوير المؤسسي، بهدف ترسيخ وتعزيز المبادئ الجوهرية الأحدى عشر التي تُعد من الركائز الأساسية لثقافة الشركة وهويتها المؤسسية. وقد تم تجسيد هذه المبادرة تحت شعار "رحلة التميز"، لتعكس التزام الشركة المستمر بتحقيق التميز المؤسسي وتعزيز الجودة في الأداء.

أسهمت هذه المبادرة في تحفيز بيئة العمل على مستوى جميع الإدارات، ومكنت القيادات والموظفين من تبني مفاهيم التغيير المستدام وتطبيقها بفعالية. ونتيجة لذلك، شهدت الشركة تطورًا ملحوظًا في كفاءتها التشغيلية وفعاليتها التنظيمية، مما عزز من قدرتها التنافسية واستعدادها لمواجهة تحديات المستقبل بثقة ومرونة.

وفي إطار التزامنا المستمر بالتحسين والتطور، قمنا بإعادة صياغة «رحلة التميز» لتكون أكثر توافقًا مع رؤيتنا المستقبلية التي تهدف إلى تحقيق نتائج استثنائية وتأثير مستدام يعكس طموحاتنا ويحقق قيمة أكبر على المدى الطويل.

يعد شعار «لنواصل التآلة» تجسيدًا حيًا لمسيرتنا المستمرة والطويلة، حيث يعكس الأسس الراسخة التي انطلقنا منها، مستندًا إلى الركائز الإحدى عشر التي كانت أساسًا لجميع إنجازاتنا الماضية. وفي الوقت ذاته يبرز التكامل بين هذه الأسس الراسخة والركائز الجديدة الخمس التي تمثل حجر الزاوية لرؤيتنا المستقبلية، وهو ما يعكس طموحنا المستمر في التوسع والنمو.



رؤيتنا



نحن نهدف إلى أن نقدم لعملائنا مجموعة فريدة من الخدمات المتكاملة لتعظيم القيمة المضافة للعميل، وضمان خدمات تنافسية وفعالة، مع الالتزام بالجودة والصحة والسلامة والبيئة.

مهمتنا



تقديم قيمة متميزة لعملائنا، وتطبيق ثقافة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخالية من الحوادث وتجاوز توقعات المساهمين.

قيمنا الأساسية

النزاهة والأخلاق — قيمة صادقة ومشاركة، والامتثال القانوني.



الجودة والصحة والسلامة والبيئة — المسؤولية الجماعية، الالتزام وواجب الاهتمام وتخفيف المخاطر.



التركيز على العميل — تجاوز التوقعات وإرضاء العميل.



الاحترام المتبادل — إدارة الوقت والتواصل المفتوح والعادل.



الحدثة والابتكار — التكيف والإبداع والتغيير الإيجابي.





عن الشركة

أدم وبهلاء
مناطق الامتياز



١٦٠٠+ 
عدد المساهمون

٢٠١١ 
سنة التأسيس

شركة الشوامخ للخدمات النفطية تعتبر شركة أهلية وطنية مساهمة بملكية عمانية ١٠٠٪ تضم ما يقارب ١٦٠٠ مساهم من ولايتي أدم وبهلاء، تم تأسيسها في عام ٢٠١١ بناءً على أوامر سامية من المغفور له بإذن الله السلطان قابوس بن سعيد - طيب الله ثراه - من أجل إيجاد فرص استثمارية للمواطنين القاطنين في مناطق الامتياز النفطية بولايتي أدم وبهلاء، تتماشى أهداف الشركة في تعزيز القيمة المحلية المضافة بما يخدم الأهداف الوطنية التي أسست من أجلها.



نواصل في شركة الشوامخ للخدمات النفطية تقديم خدمات النفط وفقاً لأعلى معايير الجودة، مما يضعنا في طليعة الشركات الرائدة في هذا القطاع. كما أننا نحرص بشكل دائم على ضمان استدامة الأعمال مع التركيز على صحة وسلامة موظفينا، بما يعكس التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة.

اليوم، نمضي قدماً بثقة وطموح مع تأكيد التزامنا المستمر بتعزيز الريادة في جميع مجالات أعمالنا، فقد أسسنا قاعدة قوية للنمو المستقبلي من خلال استثماراتنا المستمرة في الصحة والسلامة والبيئة والتكنولوجيا المتطورة ورأس المال البشري، ما يعزز قدرتنا على تحقيق التميز والنمو المستدام في كافة جوانب أعمالنا، وإننا لنسعي جاهدين لتحقيق التفوق في خدماتنا، مع الحرص الدائم على تلبية تطلعات عملائنا وتجاوز توقعاتهم.

تعد قيم النزاهة والتعاون جوهر ثقافتنا المؤسسية، ونحن ملتزمون بإيجاد بيئة شاملة تتيح لكل فرد في فريقنا دوراً محورياً. كما أننا نتطلع بتفاؤل إلى الفرص المستقبلية، مؤمنين أن شراكتنا المستمرة ستقودنا إلى إنجازات أكبر وأفضل.

إبراهيم البكري
الرئيس التنفيذي

